



# VIGILÂNCIA SEGURANÇA

Informativo Oficial do Sindicato de  
Categoria Profissional Diferenciada,  
Empregados e Trabalhadores do  
Ramo de Atividade de Vigilância e  
Segurança Privada de Campinas e  
Região

JANEIRO DE 2026

Sindivigilância Campinas - Rua Jorge Miranda, 97, Jardim Botafogo, Campinas, CEP 13020-180. Telefones (19) 3368-6661 e (19) 3368-6665 Americana - Avenida Campos Sales, 435, Centro, CEP 13465-901. Telefone (19) 3405-2766. Atibaia - Rua José Alvim, 62, sobreloja, Centro, CEP 12940-750. Telefone (11) 4418-3272. Acesse nosso site: [www.sindivigilancia.org.br](http://www.sindivigilancia.org.br) - E-mail: [atendimento@sindivigilancia.org.br](mailto:atendimento@sindivigilancia.org.br) - Responsável: Geizo de Souza - Presidente.

## ACORDO RENOVADO COM REAJUSTE DE 5,75% NO SALÁRIO COM AUMENTO REAL DE 1,57% E 7,70% VALE REFEIÇÃO

**Companheiro(a):** No mês de dezembro, fechamos mais uma negociação coletiva para nossa categoria. A campanha garantiu reajustes salariais e avanços no tíquete-refeição. Entretanto, é fundamental registrar que o **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** foi contra o índice final aprovado, por entender que o percentual ficou aquém do que a categoria merece e do esforço diário dos vigilantes.

**GANHOS:** Nosso salário foi reajustado em 5,75%. O piso salarial passa a ser de **R\$ 2.271,74**, e a periculosidade foi fixada em **R\$ 681,52**, totalizando **R\$ 2.953,27** de remuneração. Esse reajuste representa ganho real de 1,57% em

### CAMPANHA SALARIAL

- ✓ Aumento de 5,75%
- ✓ Piso salarial - R\$ 2.271,74
- ✓ Periculosidade - R\$ 681,52

**R\$ 2.953,27**

**Ticket refeição 7,70% - R\$ 42,00**

relação ao **INPC**, preservando os direitos da Convenção Coletiva. No vale-refeição, conquistamos aumento de **7,70%**, passando a **R\$ 42,00**, com vigência a partir de **janeiro**. Nosso presidente **Geizo de Souza** afirma: “O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** não concordou com esse percentual. Lutamos por um aumento maior, que refletisse melhor a importância e a responsabilidade do trabalho do vigilante. Apesar dos limites impostos na mesa de negociação, mantivemos nossa posição de defesa da categoria. Agora, cabe a nós fiscalizar rigorosamente as empresas para que cumpram a Convenção Coletiva.” **Página 3.**



## CONFRATERNIZAÇÃO E PRÊMIOS MARCAM O NATAL DA CATEGORIA

O tradicional Sorteio de Natal do **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS**, realizado em 16 de dezembro, reuniu trabalhadores em um clima de confraternização, união e reconhecimento. A diretoria distribuiu **cestas de Natal** e **panetones**, realizou o sorteio de diversos prêmios — entre eles **geladeiras**, **TVs**, **air fryers**, **cafeteiras**, **liquidificadores**, **sanducheiras**, **tanquinhos**, **ventiladores**, **churrasqueiras elétricas**, **jogos de copos** e **outros** — e promoveu também um sorteio surpresa exclusivo para os presentes no sorteio. O encerramento contou com mensagem do presidente **Geizo de Souza**, parabenizando os ganhadores e desejando um **Feliz Natal** e um próspero **Ano Novo** a toda a categoria, reforçando o compromisso do sindicato com a valorização dos vigilantes.







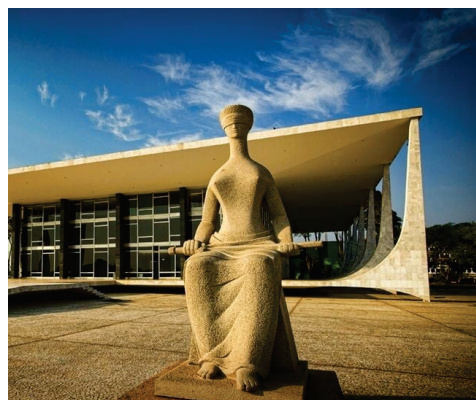
**Geizo de Souza**  
Presidente

### **PALAVRAS DO PRESIDENTE**

Com a chegada de 2026, encerramos mais um ano de muito trabalho e compromisso com a nossa categoria. Que o novo ano traga saúde, paz, prosperidade e conquistas para todos os trabalhadores da vigilância e suas famílias. Reforçamos a importância da participação de cada um para que a Convenção Coletiva de Trabalho seja respeitada e para que possamos continuar combatendo irregularidades e defendendo os direitos da categoria. A Diretoria do Sindicato seguirá firme na missão de representar, valorizar a profissão e lutar por melhores condições de trabalho. Sindicato é união. Associe-se e fortaleça a nossa categoria. **FELIZ 2026!**

## **APOSENTADORIA ESPECIAL: TEMA 1209 AVANÇA NO STF E PROJETO DE LEI SEGUE EM DISPUTA**

A luta dos vigilantes pela aposentadoria especial entrou em um momento decisivo. O **Tema 1209**, que trata do reconhecimento desse direito, foi incluído na pauta de julgamento do **STF** e será analisado entre os dias **6 e 13 de Fevereiro de 2026**, conforme informado pelo relator, ministro **Nunes Marques**, à CNTV. Esse avanço representa uma etapa fundamental para garantir um direito histórico da categoria, que exerce uma atividade marcada por riscos permanentes e grande desgaste físico e mental. No Congresso Nacional, o **PLP nº 42/2023**, relatado pela deputada **Érika Kokay**, que também assegura a aposentadoria especial aos vigilantes, voltou a enfrentar obstáculos. Pela segunda vez, os deputados **Kim Kataguiri (SP)** e **Pedro Westphalen (RS)** retiraram o projeto da pauta de votação, adiando novamente a decisão e frustrando a expectativa de milhares de trabalhadores. Diante desse cenário, a mobilização da categoria torna-se ainda mais necessária. O **SINDIVIGILÂNCIA Campinas**, junto à **CONTRASP**, com apoio da **CNTV** e às entidades sindicais de todo o país, seguirá firme na defesa dos direitos dos vigilantes. **Nenhum direito a menos. A luta continua.**



Diante desse cenário, a mobilização da categoria torna-se ainda mais necessária. O **SINDIVIGILÂNCIA Campinas**, junto à **CONTRASP**, com apoio da **CNTV** e às entidades sindicais de todo o país, seguirá firme na defesa dos direitos dos vigilantes. **Nenhum direito a menos. A luta continua.**

## **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS DEBATE PRECONCEITO E VIOLÊNCIA CONTRA VIGILANTES**



O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** realizou um importante episódio de seu podcast abordando temas fundamentais para a categoria: preconceito, racismo e as diversas formas de violência enfrentadas pelos vigilantes em seu cotidiano profissional. O programa contou com a participação da **Comendadora Edna Lourenço**, líder comunitária, e da **Dra. Mirian Bazote**, Vice-Presidente da OAB de Santo André (SP), que trouxeram reflexões profundas sobre a discriminação, a intolerância e a necessidade de políticas públicas que garantam mais respeito, dignidade e segurança aos trabalhadores da vigilância. As convidadas destacaram o papel da sociedade, das instituições e do sistema jurídico na luta por equidade e valorização da categoria, reforçando a importância de ações concretas para combater o preconceito e promover ambientes de trabalho mais justos. O sindicato agradece às convidadas pela contribuição e reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos dos vigilantes. **Assista ao episódio completo no YouTube do SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS e participe desse debate essencial para toda a categoria.**

TABELA DE CÁLCULOS - CONVENÇÃO COLETIVA 2026

SEGURANÇA PRIVADA - ESTADO DE SÃO PAULO

	CÁLCULO REFERENTE A UMA HORA											
Cargo/função	Piso	Peric.30%	Grat	Valor	Total	H normal	H Ext 60%	H Ext 100%	Ad. Not	FT Diurna	FT Noturna	Intrajornada
GRUPO A												
Vigilante	R\$ 2.271,74	681,52		-	R\$ 2.953,26	13,42	21,48	26,85	2,68	26,85	29,53	21,48
Vigilante/Cond.Animais	R\$ 2.271,74	681,52	10,00%	227,17	R\$ 3.180,44	14,46	23,13	28,91	2,89	28,91	31,80	23,13
Vigilante/Cond.Veiculos Motorizados	R\$ 2.271,74	681,52	10,00%	227,17	R\$ 3.180,44	14,46	23,13	28,91	2,89	28,91	31,80	23,13
Vigilante/ Seg. Pessoal	R\$ 2.271,74	681,52	10,00%	227,17	R\$ 3.180,44	14,46	23,13	28,91	2,89	28,91	31,80	23,13
Vigilante/ Balanço	R\$ 2.271,74	681,52	10,00%	227,17	R\$ 3.180,44	14,46	23,13	28,91	2,89	28,91	31,80	23,13
Vigilante/ Brigadista	R\$ 2.271,74	681,52	10,00%	227,17	R\$ 3.180,44	14,46	23,13	28,91	2,89	28,91	31,80	23,13
Vigilante/ Líder	R\$ 2.271,74	681,52	12,00%	272,61	R\$ 3.225,87	14,66	23,46	29,33	2,93	29,33	32,26	23,46
Vigilante Tempo Parcial (até 26 horas)	R\$ 1.342,44	402,73	-	-	R\$ 1.745,17	-	-	-	-	-	-	-
GRUPO B	Piso	Peric.30%	Grat	Valor	Total	H normal	H Ext 60%	H Ext 100%	Ad. Not	FT Diurna	FT Noturna	Intrajornada
Vigilante/ Monitor de Segurança Eletrônica	R\$ 2.271,74	681,52	5,00%	113,59	R\$ 3.066,85	13,94	22,30	27,88	2,79	27,88	30,67	22,30
Vigilante Operador de Mon.Eletrônico	R\$ 2.271,74	681,52	11,77%	267,38	R\$ 3.220,65	14,64	23,42	29,28	2,93	29,28	32,21	23,42
Vigilante Operador de Drone ou VANT	R\$ 2.271,74	681,52	11,77%	267,38	R\$ 3.220,65	14,64	23,42	29,28	2,93	29,28	32,21	23,42
Supervisor de Mon.Eletrônico	R\$ 2.271,74	-	74,71%	1.697,22	R\$ 3.968,96	18,04	28,87	36,08	3,61	36,08	39,69	28,87
GRUPO C	Piso	Peric.30%	Grat	Valor	Total	H normal	H Ext 60%	H Ext 100%	Ad. Not	FT Diurna	FT Noturna	Intrajornada
Empregados Administrativos	R\$ 1.703,91	-	-	-	R\$ 1.703,91	7,75	12,39	15,49	1,55	15,49	17,04	12,39
Inspetor de Segurança	R\$ 3.287,45	986,24	-	-	R\$ 4.273,69	19,43	31,08	38,85	3,89	38,85	42,74	31,08
Supervisor de Segurança	R\$ 3.969,05	1.190,72	-	-	R\$ 5.159,77	23,45	37,53	46,91	4,69	46,91	51,60	37,53
Coordenador Operacional de Segurança	R\$ 4.762,90	-	-	-	R\$ 4.762,90	21,65	34,64	43,30	4,33	43,30	47,63	34,64
Atendente de Sinistro	R\$ 2.498,88	-	-	-	R\$ 2.498,88	11,36	18,17	22,72	2,27	22,72	24,99	18,17
Instalador de Sistemas Eletrônicos	R\$ 2.176,50	-	-	-	R\$ 2.176,50	9,89	15,83	19,79	1,98	19,79	21,77	15,83
Auxiliar de Monitoramento Eletrônico	R\$ 1.874,39	-	-	-	R\$ 1.874,39	8,52	13,63	17,04	1,70	17,04	18,74	13,63

SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS MANTÉM POSIÇÃO FIRME CONTRA

REAJUSTE INSUFICIENTE E DEFENDE A VALORIZAÇÃO DOS VIGILANTES



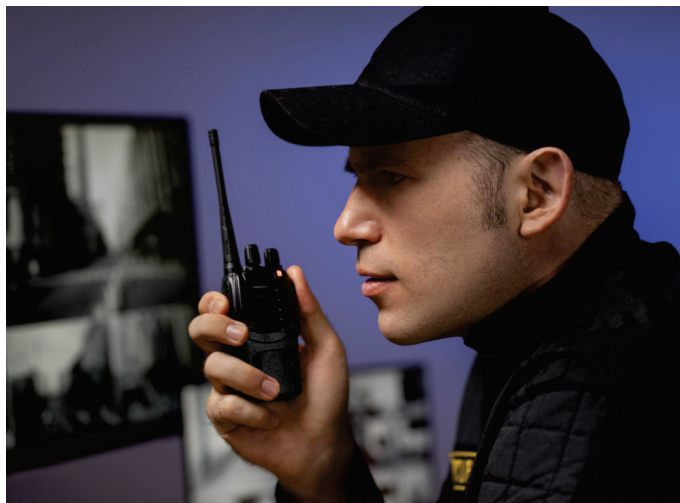
Da esquerda para direita: Geizo de Souza - Presidente Sindivigilância Campinas, Dr. Antonio - Adv. Federação, Pedro Araújo - Presidente Federação, Flávio Sandrini - Presidente do SESVESP, Dr. Felipe - Adv. do SESVESP e João Palhuca - Vice Presidente SESVESP.

O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** reafirma sua posição contrária ao reajuste salarial aprovado na mais recente campanha de negociação da categoria. Desde o início do processo, a entidade atuou de forma incansável, transparente e responsável, sempre com o objetivo de garantir melhores condições de trabalho e valorização real para os vigilantes. Durante as rodadas de negociação, o sindicato rejeitou todas as propostas consideradas insuficientes para atender às necessidades da categoria. Mesmo diante de pressões e do cenário desfavorável, o **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** manteve sua postura firme, defendendo um **reajuste a altura da categoria bem como do vale refeição**, valores que refletiam, ainda que parcialmente, o reconhecimento da importância e dos riscos enfrentados diariamente pelos profissionais da vigilância. O presidente **Geizo de Souza** e a diretoria foram enfáticos ao declarar que o sindicato de Campinas não poderia aceitar com um reajuste que, na prática, representa a desvalorização da categoria. Para a diretoria, aceitar índices inferiores significaria legitimar a precarização do trabalho do vigilante, que exerce uma função de alto risco, protegendo vidas e patrimônios, muitas vezes colocando a própria vida em perigo. Apesar da posição firme de Campinas e de **mais quatro sindicatos**, a proposta patronal acabou sendo aprovada por maioria, dentro do modelo de campanha unificada. Ainda assim, o **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** deixou registrado seu voto contrário e sua total discordância com o resultado, reafirmando publicamente que não concorda com o reajuste concedido e que continuará lutando por melhores condições para os trabalhadores. **A entidade também destacou, ao longo das negociações, a grave situação enfrentada por muitos vigilantes, incluindo empresas que atrasam salários, benefícios e até o 13º salário, agravando ainda mais o cenário de insegurança e desrespeito à categoria.** O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** reforça que sua atuação é pautada pela responsabilidade, coragem e compromisso com os vigilantes de sua base territorial. Mesmo quando o resultado não é o esperado, o sindicato não se omite, não se cala e não abandona sua missão de defender a categoria com seriedade, respeito e dignidade. **A luta continua. O SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS segue ao lado do trabalhador, com a certeza de que somente através do apoio do trabalhador e da união será possível conquistar avanços reais para a categoria da vigilância privada.**



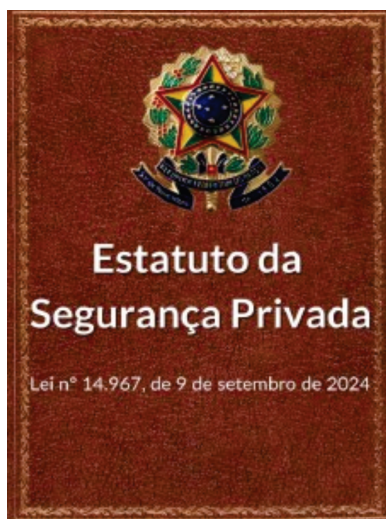
## CONCLUÍMOS AS NEGOCIAÇÕES PARA AGENTES DE SEGURANÇA / PORTEIROS / CORRELATOS

O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** concluiu as negociações coletivas envolvendo agentes de segurança, porteiros, controladores de acesso e funções correlatas. O presidente atuou de forma firme para assegurar direitos essenciais dos agentes de segurança, **como adicional de horas extras, vale-refeição, cesta básica, seguro de vida, auxílio funeral e Participação de Resultados (PPR)**. O sindicato reforça: **não aceite pagamento por fora ou atraso de salário**. Em caso de irregularidades, **procure imediatamente a diretoria do sindicato nas sede ou as subsedes**. O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** segue comprometido com a dignidade, defesa, valorização e proteção dos trabalhadores.



**NÃO ACEITE PAGAMENTO POR FORA E ATRASO NO SALÁRIO.  
PROCURE NOSSA SEDE OU AS SUBSEDES E DENUNCIE!**

## LEI 14.967 SANCIONADA, AGUARDANDO APENAS A SUA REGULAMENTAÇÃO



No dia 13 de agosto foi, sem dúvidas, muito especial em razão da sanção do Estatuto da Segurança Privada, que há quase uma década ficou em discussão sem a tão esperada aprovação. Na prática, a aprovação do Estatuto implicará na regulamentação do setor e no efetivo aumento da segurança para a população. Afinal, nos dias de hoje, infelizmente, muitas vezes prevalece a prestação de serviços de segurança por empresas clandestinas, colocando em risco diversas vidas. Para se ter uma ideia, hoje existem cerca de 3,5 milhões de vigilantes, mas somente 500 mil são regularizados. Por causa disso, ocorreram fatos como o do cidadão João Alberto, homem negro morto após ser espancado por seguranças em uma famosa rede de supermercados em Porto Alegre. Na ocasião, a empresa que prestava o serviço de segurança privada não tinha registro na Polícia Federal, que é quem regulamenta a nossa atividade. A nova lei vai criar regras modernas para o serviço de segurança privada, como transporte de valores, vigilância de patrimônio e segurança eletrônica, modernizando também a segurança das instituições financeiras. Além disso, amplia o

espaço de atuação da segurança privada, regulamentando a segurança em grandes eventos (eventos sociais), segurança nos transportes coletivos, segurança em unidades de conservação, monitoramento de sistemas eletrônicos de segurança e controle de acesso em portos e aeroportos, com vistas a preservar a integridade das pessoas que se encontrem em locais públicos e privados. Com a nova lei, a Polícia Federal, como órgão regulador, terá meios para coibir e combater a clandestinidade que atualmente predomina no setor, o que prejudica o crescimento e o desenvolvimento da segurança privada no Brasil. Além disso, o projeto vai criminalizar aqueles que prestarem serviço de segurança armada sem a devida autorização. **Antes de contratar serviços de segurança, verifique se a empresa é regularizada e devidamente autorizada pela Polícia Federal. Em caso de irregularidade, denuncie imediatamente ao sindicato.**

## ALERTA DE GOLPE – COMUNICADO IMPORTANTE

O **SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** alerta seus associados sobre golpes praticados na **internet, e-mail, SMS, WhatsApp e telefone**. O sindicato **NÃO** solicita **senhas, logins, dados bancários, códigos de verificação ou informações pessoais por nenhum canal não oficial**. Toda comunicação ocorre exclusivamente pelos canais oficiais. Em caso de contato suspeito, não forneça informações e procure imediatamente a nossa diretoria.

**APONTE A CÂMERA E CONFIRA NOSSOS CANAIS OFICIAIS.**

