

Bom dia Contrasp



Edição 1344 - Segunda-feira, 10 de novembro de 2025



CÂMARA APROVA AMPLIAÇÃO DA LICENÇA-PATERNIDADE: UM NOVO PASSO PARA A EQUIDADE FAMILIAR E TRABALHISTA NO BRASIL

Proposta de ampliação gradual da licença-paternidade avança no Congresso Nacional

O que muda com a nova lei

Pela proposta, a licença-paternidade passará a ter a seguinte progressão:

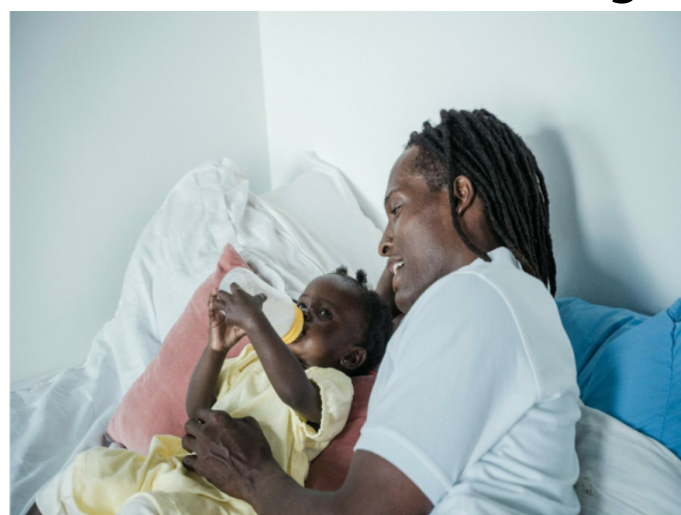
Além disso, o pai poderá dividir o período de licença em dois momentos distintos, conforme solicitação, possibilitando maior flexibilidade para acompanhar os primeiros meses de vida do filho.

A proposta também estende o benefício para situações de adoção e guarda judicial, com ampliação da licença em 1/3 do prazo quando se tratar de criança ou adolescente com deficiência.

Em caso de falecimento da mãe, o pai terá direito à licença de 120 dias, assegurando à criança o cuidado necessário neste momento delicado.

Como será o custeio da licença

Atualmente, o custo da licença-paternidade de cinco dias é suportado pelas empresas. Com a ampliação, o pagamento passará a ser feito pelo Regime Geral da



A Câmara dos Deputados aprovou, no último dia 4 de outubro, o Projeto de Lei nº 3.935/2008, que amplia de forma gradual o período da licença-paternidade no Brasil. Atualmente fixada em cinco dias, a licença poderá chegar a 20 dias, sendo implementada de maneira escalonada ao longo de quatro anos.

A proposta, de autoria do Senado, agora retorna para nova análise naquela Casa legislativa. Trata-se de uma das mudanças mais significativas no campo das relações trabalhistas desde a Constituição de 1988, que reconheceu a família como base da sociedade e impôs ao Estado o dever de protegê-la.

Previdência Social (RGPS), sob a forma de salário-paternidade.

O valor será equivalente à remuneração integral do trabalhador. As empresas continuarão a pagar o salário normalmente, mas poderão compensar os valores junto às contribuições devidas ao INSS.

Micro e pequenas empresas terão a possibilidade de realizar a compensação ao recolher qualquer tributo federal, enquanto trabalhadores avulsos e empregados de microempreendedores individuais receberão diretamente da Previdência Social.

Proteção ao trabalhador e novas regras

O texto também cria uma proteção contra demissão sem justa causa durante o período de licença e até um mês após o seu término, garantindo maior estabilidade ao trabalhador que se afasta para exercer o papel paterno.

Em caso de dispensa antes do início da licença, após a comunicação da data prevista para o afastamento, o empregado terá direito a indenização correspondente a dois meses de salário.

A lei ainda prevê regras específicas em casos de violência doméstica ou abandono material, permitindo ao INSS suspender ou negar a licença em tais circunstâncias.

Benefícios sociais e impacto familiar

O relator do projeto, deputado Pedro Campos (PSB-PE), destacou que a medida busca corrigir uma assimetria histórica nas relações familiares e trabalhistas, nas quais o cuidado com os filhos sempre recaiu majoritariamente sobre as mulheres.

Segundo Campos, “nenhum direito é mais fundamental do que o de nascer cercado de cuidado”. Ele ressaltou que a ampliação da licença-paternidade representa “um avanço civilizatório que fortalece os vínculos familiares, reduz desigualdades e favorece ambientes de trabalho mais equilibrados e produtivos”.

Pesquisas da Fiocruz e do Unicef apontam que o envolvimento paterno nos primeiros dias de vida da criança contribui para maior adesão ao aleitamento materno exclusivo, redução de doenças infecciosas e menor incidência de depressão pós-parto.

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) também destaca que políticas de conciliação entre trabalho e família aumentam a produtividade e a igualdade de gênero.

Preocupações e desafios

Embora amplamente comemorada, a proposta também gerou debate no plenário. Parlamentares do partido Novo manifestaram preocupação com o possível impacto econômico, especialmente para micro e pequenas empresas, que têm menor capacidade de absorver mudanças legislativas rápidas.

Ainda assim, o texto aprovado prevê condicionamento da última fase da ampliação (20 dias) ao cumprimento das metas fiscais do governo federal, o que busca equilibrar a responsabilidade social com a sustentabilidade orçamentária.

Um passo em direção à igualdade e à modernização

Mais do que uma alteração na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a ampliação da licença-paternidade simboliza um avanço cultural e jurídico na valorização da parentalidade e na busca por equilíbrio entre vida profissional e familiar.

O Brasil se aproxima, assim, de um modelo de proteção social mais alinhado às boas práticas internacionais, promovendo

maior igualdade de gênero, fortalecimento dos vínculos familiares e melhoria do ambiente corporativo.

A proposta ainda será analisada pelo Senado Federal, mas já representa um marco histórico: o reconhecimento de que o cuidado com os filhos é uma responsabilidade compartilhada — e um direito de todos os pais.

Fonte: contabeis.com.br



Presidente: Edilson Silva Pereira
Secretária de Imprensa e Comunicação: Dayane da Penha Oliveira
Produção, Diagramação e Arte: Amauri Azevedo

ED. CENTRO EMPRESARIAL BRASÍLIA, SRTVS QD 701 BL A
SALAS 315 E 316, ASA SUL BRASÍLIA - DF, CEP: 70340907

(61) 35320448 / 35320414

<https://www.facebook.com/constrasp>

https://www.instagram.com/contrasp_seg/

<https://contrasp.org.br/>