Vigilância & Segurança

FILIADO Á CGTB
CENTRAL GERAL DOS TRABALHADORES DO BRASIL
Federação Sindical Mundial

Outubro de 2009

Sindicato da Categoria Profissional Diferenciada, dos Empregados e Trabalhadores do Ramo de Atividade de Vigilância e Segurança Privada de Campinas e Região - Sindivigilância Campinas: Rua General Marcondes Salgado, 607, Bosque, CEP 13026-075. Tel. (19) 3253.2004 e 3251.7332. Americana: Av. Campos Sales, 435, fundos, Centro, CEP 13465-901. Telefone (19) 3405.2766. Atibaia: Rua José Alvin, 62, Sobre loja, Centro, CEP 12.940-750. Telefone (11) 4418.3272. Site: www.sindivigilancia.org.br. E-mail: atendimento@sindivigilancia.org.br. Responsável: Geizo de Souza.

DIA 27 DE OUTUBRO ASSEMBLÉIA PARA A CAMPANHA SALARIAL DE 2010

A Assembléia terá duas sessões no mesmo dia a primeira as 08:00 horas e outra as 20:00 horas.

Como foi divulgado em nosso jornal de junho de 2009 a data base foi antecipada de maio para janeiro por entendermos que é o melhor para a categoria, por isso, o Sindivigilância Campinas esta convocando todos os trabalhadores da Vigilância privada de Campinas e Região para a assembléia geral de discussão e deliberação da pauta de reivindicações da campanha Salarial 2010.

Ao marcamos a data das assembléias nos preocupamos em programar datas e horários compatíveis com os trabalhadores e seus respectivos horários de trabalho. Assim marcamos a assembléia em duas etapas.

A Assembléia será realizada no dia 27 de outubro de 2009 (terça-feira) na sede do Sindicato em Campinas, sendo a primeira assembléia às 08:00 horas em primeira convocação e às 08:30 horas em segunda convocação. A segunda assembléia será, às 19:30 horas em primeira convocação e às 20:00 horas em segunda convocação.

A assembléia geral traduz os anseios dos trabalhadores representados e se constitue num instrumento de organização e da força na luta por melhores condições de trabalho e salários.

Como sempre o sindicato quer fazer um amplo processo democrático de discussão e aprovação da pauta. Para isso sua participação é fundamental. Tragam suas sugestões que com isso teremos a certeza que o que for aprovado será o anseio dos trabalhadores de Campinas e Região.

Companheiros(as)! É fundamental que todos participem das decisões que serão tomadas na assembléia. São estas decisões que irão orientar os rumos da Campanha Salarial 2010.

GRANDE SORTEIO DE FINAL DE ANO DIA 11/12 AS 14:00HS.

Confira o regulamento do sorteio na página 3. Venha assistir ao sorteio, a sorte pode estar com você!!

EM BREVE AQUI NA SEDE UM PRONTO ATENDIMENTO DA CAIXA

CAIXA AQUI

Dentro em breve estará funcionando na sede do Sindivigilância Campinas um posto da Caixa Econômica Federal que será administrado pela Brasicred.

O objetivo deste posto é dar mais um beneficio aos associados facilitando a obtenção de financiamentos para a casa própria, empréstimos consignados, obtenção do cartão cidadão, entre outros serviços.

Esta é mais uma parceria séria que o sindicato faz para facilitar a vida de seus associados.

ENTENDA A IMPORTÂNCIA DA MUDANÇA DA DATA BASE DE MAIO PARA JANEIRO

Veja página 2

AÇÃO SINDICAL: CORPORAÇÃO GUTTY A CAMPEÃ DAS IRREGULARIDADES

Veja página 2

CONFIRA COMO ESTÃO AS NEGOCIAÇÕES DA PLR COM AS EMPRESAS

Veja página 3

CONFIRA TAMBÉM OS GANHADORES DOS PRÊMIOS MENSAIS SORTEADOS

Veja página 3

SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA, DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES DO RAMO DE ATIVIDADE DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PRIVADA DE CAMPINAS E REGIÃO
SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS
Rua General Marcondes Salgado, nº 607, Bosque, Campinas, CEP 13026-075.Telefones (19 3253.2004 e 3251.7332.
Americana: Av. Campos Sales, 435, fundos, Centro, CEP 13465-901. Tel. (19) 3405.2766
Atibaia: Rua José Alvin, 62, Sobre loja, Centro, CEP 12.940-750. Tel.(11) 4418.3272
Site: www.sindivigilancia.org.br
E-mail:atendimento@sindivigilancia.org.br
Responsável: Diretoria
Produção: Sindivigilância Campinas

Diretoria - Efetivos
Geizo Araújo de Souza
Diretor-Presidente
Oswaldo Gomes
Diretor-Tesoureiro
Antônio Cândido de Carvalho
Secretário-Adjunto
Arlindo Lobo Júnior
Secretário de Formação e Política Sindical
Pedro João Barbosa
Secretário de Assuntos Trabalhistas e Previdenciarios
Paulo Marinho da Silva
Secretário de Patrimonio
Valnei Gomes da Silva
Secretário de Comunicação, Esporte e Lazer

Diretoria - Suplentes
Eloar Oliveira dos Santos
Edielson Ribeiro Souza
Wilson Aguiar da Silva
Lazaro Bernardino de Oliveira
Oromo Antonio de Freitas
Lucilio Silva

Conselho Fiscal - Efetivos
Francisco Nery dos Santos
Robson Alexandre Nascimento
Evandro Luiz Santos Souza

Conselho Fiscal - Suplentes
Maria de Lourdes Bezerra
Eli Ribeiro dos Santos

Conselho de Representantes na Federação - Efetivos
Geizo Araújo de Souza
Valnei Gomes da Silva
Conselho de Representantes na Federação -Suplentes
Pedro João Barbosa
José Maria Soares Gomes

Telefones Úteis

- Escola Paulista: 19 3734.3734
- Academia Fiel: 19 3255.2755
- Disque-denúncia19 3236.3040
- Polícia Federal : 19 3739.2253
- Polícia Militar: 190
- Polícia Civil: 19 3233.8685
- Corpo de Bombeiros: 193
- Autoban: 0800.555560
- DRT-Campinas: 3235.3051
- Pref. Campinas :19 3735-1300
- Procuradoria: 19 3796.9600
- Pref. Americana:19 3475.9024
- Pref. Atibaia: 11 4414.2000

EDITORIAL: CAMPANHA SALARIAL 2010

Geizo de Souza - Presidente

Conforme noticiado na edição anterior a data-base da categoria foi antecipada para 01/01/2010. Assim, já estaremos iniciando neste mês o processo de negociação com a realização da Assembléia para a elaboração da pauta de reivindicações. É importante ressaltar que o reajuste considerará o índice inflacionário do período de 01/05/2009 a 31/12/2009, justamente por estar sendo antecipado. Desta forma o reajuste que seria efetuado somente em maio de 2010, ocorrerá em janeiro bem como o percentual de + 3% de Risco de Vida que também seria efetivado em maio será antecipado para o salário de janeiro já corrigido.

Com esta mudança as condições de negociação tornar-se-ão mais propícias, posto que a maioria dos contratos de prestação de serviços das empresas de vigilância também é negociada nesta data, evitando assim que os empresários aleguem dificuldades no repasse dos custos. Com isto, a partir de 2010 o período a ser considerado para efeito de reajuste salarial passará a ser de 1º/ JANEIRO a 31/DEZEMBRO.

AÇÕES SINDICAIS GARANTEM DIREITOS DOS TRABALHADORES

Várias ações sindicais foram desencadeadas na base territorial do sindicato, que de forma organizada coibiram possíveis abusos patronais.

Devido a especificidade do trabalho alguns tomadores de serviço, impõem às empresas a contratação ininterrupta do serviço de vigilância, fazendo com que estas empresas de segurança utilizem escalas sem a devida observância do intervalo para refeição.

Neste sentido, os nossos diretores Lucílio, Arlindo e Pedro assessorados pelo Dr. Pedro Bizzo numa ação conjunta com as empresas e os tomadores de serviço realizaram as devidas reuniões nos horários diurnos e noturnos que culminaram na assinatura de acordo coletivo com a **Fort Knox (UNICAMP)** e a **Vise (REPLAN)** mostrando, desta forma, ser possivel um trabalho conjunto entre Sindicato, Empresa e Tomadores de Serviço na busca de soluções e melhores condições de trabalho.

Outra ação garantiu aos empregados da **Lógica (PROCURADORIA)** e da **Horian (PETROSUL)** o pagamento das verbas rescisórias, uma vez que estas empresas haviam perdido os postos de serviço, sendo que desta última a fatura foi depositada em juízo garantindo aos trabalhadores o futuro pagamento de seus direitos.

O pagamento do adicional para Operador de Monitoramento foi outra ação da diretoria que garantiu esse adicional aos trabalhadores das empresas Capital, Graber, GP e Power.

A empresa **World** demitiu vários funcionários do posto de serviço da **Infraero** em Campinas e como se já não bastasse a demissão, a empresa queria que os trabalhadores cumprissem o aviso prévio em São Paulo e suas homologações também fossem feitas lá. Através de outra ação sindical a empresa foi obrigada a efetuar as homologações de seus ex-funcionários na sede do Sindivigilância Campinas cumprindo seus avisos em Campinas. Resta ainda que esta empresa cumpra o horário de almoço nos PAB's da região, sob pena de ação judicial.

Alem destas, várias outras empresas estão sendo alvo de ações sindicais por parte de nossa diretoria com o objetivo de que as mesmas cumpram fielmente as cláusulas de nossa Convenção Coletiva.

MUDANÇA DE ESCALA

Outra ação ainda, envolve a empresa Graber que utilizando indevidamente o nome deste sindicato impunha aos tomadores de serviço a troca da escala/ horário de trabalho dos vigilantes para 12x36.

Nesta mesma linha várias outras empresas estão se utilizando do mesmo expediente, tentando imputar ao sindicato o ônus de tal mudança.

De forma a coibir tal atitude o sindicato notificou todos as tomadores de serviço da Graber e irá notificar todos aqueles que porventura forem alvo de tais imposições. O Sindivigilância Campinas mantém-se fiel à CCT da categoria 2008/2010 firmada com o SESVESP – Sindicato da Categoria Econômica com registro no TEM, contendo escalas de trabalho 4x2, 5x1, 5x2 e 6x1, assegurando folga semanal mínima de 24 horas consecutivas e intrajornada mínima de 11 horas, além do intervalo de uma hora diária para descanso e alimentação;

Quanto a jornada 12x36, está convencionada como "jornada de trabalho especial" portanto não impositiva aos contratantes tomadores de serviços de segurança patrimonial, quer seja por imposição da empresa Graber ou de outra, dentre as mais de 300 empresas autorizadas pelo Ministério da Justiça a exercer a atividade no estado de São Paulo; não havendo inclusive nenhuma imposição do Judiciário Trabalhista para utilização da referida jornada como única, uma vez que a CF determina jornada semanal de 44 horas e diárias não superior a 8 horas, sendo porém os serviços de vigilância patrimonial, exceção a parte, pelas características dos serviços de caráter habitual permanente, não eventual intermitente.

CORPORAÇÃO GUTTY A CAMPEÃ DAS IRREGULARIDADES

A campeã das irregularidades – CORPORAÇÃO GUTTY – que estranhamente presta serviço aos órgãos públicos - os quais deveriam escolher melhor seus prestadores de serviço – será alvo de ação judicial por descumprir cláusulas da CCT sobre FT's, intervalos de refeição, CNV, horas extras, adicional noturno, entrega de holerits, além de estar submetendo seus empregados a tratamento escravagista. Por várias vezes a empresa foi notificada, chegou a comparecer para reunião no sindicato, assinou ata com os itens a serem cumpridos, mas não efetuou qualquer ação positiva nesse sentido. Desta feita só resta uma ação judicial para forçar essa empresa a cumprir com suas obrigações.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Por ocasião das Campanhas Salariais a PLR sempre foi afastada da mesa de negociações pela intransigência patronal que há muito vem se esquivando em fornecer este benefício aos trabalhadores.

De forma a não atrapalhar e não emperrar as negociações na Campanha Salarial passada, o Sindivigilância Campinas concordou em retirar da pauta o item PLR, assumindo o compromisso de negociar separadamente com o sindicato patronal. Antes, porém que começassem as negociações com o SESVESP, o Sindivigilância Campinas foi surpreendido com o acordo sobre PLR firmado entre a Federação e o SESVESP em 01/06/2009 cujo titulo foi o seguinte: "**ACORDO DE ESTABELECIMENTO DE CONDIÇÕES MÍNIMAS DE PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS OU RESULTADOS DAS EMPRESAS, PARA LIVRE ADESÃO DE EMPRESAS E SINDICATOS LABORAIS DO SETOR DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PRIVADA."**

Neste sentido, o Sindivigilância não se opõe ao direito do livre arbítrio das representações sindicais, porém não concorda com a cláusula do acordo firmado pela Federação que se refere ao R. Acordão TRT 2ª Região por não fazer parte do mesmo.

Cumprindo o compromisso assumido, o Sindivigilância no dia 25/09 expediu um ofício, para 139 empresas que prestam serviços em sua base propondo a assinatura e apresentando minuta de um acordo que considera razoável, objetivo e sobretudo legítimo do ponto de vista econômico social.

GOCIL E ESSENCIAL: Com este ofício as tratativas com algumas empresas já se iniciaram, enaltecendo a atitude das empresas **Gocil** e **Essencial** que entenderam o espírito social da PLR e assinaram o acordo proposto, que obviamente está sujeito às formalidades legais do MTE para sua aplicabilidade.

CONFIRA ABAIXO OS GANHADORES DOS PRÊMIOS MENSAIS

Atenção senhores associados. Qualquer associado pode participar dos sorteios realizados mensalmente, não necessita de nenhum preenchimento de formulários ou cupom, e sim estar em dia com as contribuições associativas e com o cadastro sempre em dia.

Todo último dia útil do mês é sorteado um prêmio para o associado então suas chances são grandes, pois são ao todo 11 prêmios anuais que seguem os mesmos critérios do Grande Sorteio do Final de Ano.

Se você for associado confira seu holerite e regularize seu cadastro. Se não, associe-se, você pode ser o próximo sorteado.

O Sr. Gilberto Ferreira Filho da empresa Copseg, recebeu do diretor Eli Ribeiro um radio MP3/AM/FM.

O Sr. Douglas R. Silva Leite da empresa Alerta, recebeu do diretor Robson um Jogo de Panelas Inox.

O Sr. José Paulo Zimbaldi da empresa Haganá, recebeu do diretor Eloar um Grill Toaster.

O Sr. Carlos Donizete Teodoro da empresa Delphos, recebeu do diretor Lucilio um Kit Furadeira de Impacto.

O Sr. André da Silva Ferreira da empresa GP, recebeu do diretor Paraná uma Panela de Pressão.

O Sr. Genésio Basan da empresa Sempre, recebeu do diretor Pedro uma Cafeteira Elétrica.

Ana Cláudia Inacio A. da Silva da empresa Capital, recebeu do diretor Oswaldo um Kit para cabelos.

O Sr. Thiago Cristiano F. Montagner da empresa Gocil, recebeu do diretor Valnei um Faqueiro com 42 peças.

GRANDE SORTEIO DE FINAL DE ANO

Pelo 5º ano consecutivo o Sindivigilância Campinas realizará um grande sorteio no final do ano para todos os associados.

Neste ano serão 9 excelentes prêmios. Farão jus aos prêmios sorteados, somente os associados ativos e que estiverem em dia com as respectivas contribuições associativas. Caso o associado não esteja ativo, será feito novo sorteio até que o sorteado preencha as condições exigidas.

Portanto Srs. Associados verifiquem sempre em seus holerites se suas contribuições estão sendo descontadas corretamente. Não se esqueça de sempre atualizar seu cadastro junto ao sindicato pois você poderá ser o próximo ganhador. O grande sorteio será realizado o dia 11 de Dezembro (Sexta Feira) as 14:00 horas na sede do sindicato.

Regras do Sorteio: 1) O sorteio é público e qualquer associado poderá assistir. 2) O sorteio será efetuado por meio de sistema de "Bingo" com bolinhas numeradas de 0 a 9 sorteadas uma a uma. 3) Para efeito do sorteio será considerado o número de matrícula do associado. 4) As bolinhas serão sorteadas na ordem inversa da matrícula ou seja, a primeira bolinha sorteada será o quarto número da matrícula (a unidade), a segunda será o terceiro (a dezena), a terceira será o segundo (a centena) e a quarta será o primeiro (a milhar). Exemplo ordem do sorteio 1ª bolinha sorteada = 4, 2ª bolinha = 3, 3ª bolinha = 2 e 4ª bolinha = 1, número da matrícula sorteada 1.234. 5) Caso o número sorteado corresponda a algum trabalhador que se encontre desempregado e não pagando a mensalidade associativa, será feito novo sorteio.

Lembramos ainda que a retirada e o transporte dos prêmios serão de responsabilidade dos ganhadores e os mesmos deverão ser efetuados em no máximo dez dias, a contar da data da comunicação.

As fotos abaixo são meramente ilustrativas.

SINDIVIGILÂNCIA PRESENTE NO DEBATE COM O MINISTRO DA PREVIDÊNCIA REALIZADO EM BRASÍLIA/DF

Foi realizado no dia 05/10 em Brasilia/DF, um debate com o Ministro da Previdência Social, José Pimentel onde o Sindivigilância estave presente.

No debate, realizado em parceria com a CUT/DF, SINDESV/DF e outras entidades sindicais do Distrito Federal, o Ministro da Previdência Social fez um relato da atual situação da previdência social, apresentando dados estatísticos que demonstram melhoras em vários aspectos, falou tambem sobre os desafios e perspectivas futuras, destacando ainda que a previdência tem envidado esforços no sentido de tentar reduzir ao máximo o passivo judiciário.

Boaventura presidente da CNTV apresentou louvores pelos dados apresentados e disse que dentro desta lógica de tentativa de se reduzir o passivo judiciário da previdência, seria ideal que o pleito dos trabalhadores vigilantes fosse atendido e a aposentadoria especial concedida, tendo em vista, que por conta da negativa do órgão em aceitar nossos pedidos estes estão seguindo para o judiciário, que tem acatado todos. Aproveitando ainda a fala, destacou a necessidade de que se verifique e se adeque a relação de doenças que causam afastamento de trabalhadores de seus postos de serviço, pois existem variantes que não estão descritas no rol de doenças consideradas como convencionais, mas que também atingem os trabalhadores. Citou como exemplo um vigilante que sofreu infecção estomacal e precisou ficar afastado do trabalho em razão de não ter local apropriado para a guarda de sua marmita que por conta da falta de bom acondicionamento se deteriorou.

Ressaltando que tem acompanhado vários fatos como este, Chico Vigilante denunciou e pediu providências ao ministro para que os trabalhadores terceirizados da Esplanada dos Ministérios possam ser atendidos nos postos médicos instalados em cada ministério em caso de urgência, pois as equipes médicas destes locais têm se negado a atender os terceirizados alegando que estão à disposição apenas dos funcionários efetivos dos respectivos órgãos.

Vários presentes manifestaram o seu descontentamento acerca da forma como é definido o fator de risco para a profissão de vigilante, pela forma como é aplicado hoje o fator previdenciário e para o fato de serem tratados com descaso pelo INSS, especialmente quando precisam ser testemunha em algum processo de aposentadoria.

O Ministro José Pimentel explicou que é necessário que a legislação que excluiu as atividades de risco seja alterada e que para tanto estas sugestões devem seguir para o Congresso Nacional comprometendo-se a verificar o que pode ser feito através de atos normativos próprios do ministério. Foi solicitado pelo ministro que seja divulgado à nossa categoria que desde o mês de maio o Ministério da Previdencia Social está liberando extrato previdenciário para que seja verificada se existem pendências ou necessidade de averbação de tempo de serviço, desta forma, não haverá necessidade de se fazer prova e ou utilizar-se testemunhas para a liberação do benefício.

Para emitir o extrato previdenciario e ter maiores informações basta acessar o site: www.previdenciasocial.gov.br.

II MARCHA DOS VIGILANTES EM BRASÍLIA/DF DIAS 20 E 21 DE OUTUBRO

Após o adiamento a que fomos obrigados em agosto, foi confirmado para os dias 20 e 21 de outubro próximo, em Brasília – DF, a realização da II Marcha Nacional dos Vigilantes, focada, entre outras coisas, nos seguintes eixos:

- Luta pela aprovação dos PL de Periculosidade/Risco de Vida;
- Luta pela aprovação do PL de Aposentadoria Especial do Vigilante;
- Defesa dos direitos dos vigilantes contra as empresas caloteiras;
- Luta contra os Projetos que instituem o malote de tinta, guarda/vigia precarizando as condições de trabalho dos vigilantes;

Com a vitoriosa mobilização de lideranças mantida em agosto, que resultou na aprovação na CAS – Comissão de Assuntos Sociais do Senado, de mais um Projeto de Lei que institui Periculosidade para a nossa categoria (PL nº. 387/2008 do Senador Paulo Paim) e o destravamento do PL 1.033/03 da Deputada Vanessa Graziottin, com a derrubada dos requerimentos que segurou na Câmara, bem como a promessa do Deputado Filipe Pereira de também liberar para tramitação regular o PL 4.436/08 da Senadora Serys Slhessarenko, a nossa Marcha passa a ter uma importância decisiva para que a Câmara dos Deputados vote ainda este ano as propostas que possibilitam o adicional de periculosidade/risco de vida. Após dezembro deste ano, corremos o risco de esperarmos mais alguns anos pela aprovação deste importante beneficio para a nossa categoria.

A mobilização realizada para agosto, deve ser reforçada e uma maior quantidade de pessoas deve estar presente em Brasília em outubro.

Para a mobilização foi necessária a obtenção de assinaturas num **abaixo-assinado**. O Sindivigilância Campinas agradece a todos os vigilantes da base as assinaturas já colhidas, cujo manifesto será apresentado aos Deputados, em atos políticos, moções nas câmaras municipais e assembléias legislativas, etc.

AGENTE DA POLICIA FEDERAL SE APOSENTA E LANÇA LIVRO SOBRE A ATIVIDADE

Acompanhe a entrevista feita pelo Sindivigilância com Francisco Sandin Martins, autor do livro.

Vigilância e Segurança - O que levou você a escrever um livro:

Francisco Sandin - Primeiramente é uma forma que encontrei de comemorar a minha aposentadoria depois de 24 anos de trabalho no Departamento de Policia Federal, onde atuei como Agente de Policia Federal e tive a oportunidade de aprender, conhecer, viver muitas coisas, trabalhar com tantos profissionais e ainda o fato de que todas as vezes que se juntam alguns policiais em qualquer encontro, sempre alguem tem uma historinha para contar algum fato engraçado que aconteceu na delegacia onde trabalha ou então em alguma missão em que estava participando. Estes foram os motivos que me levaram a escrever este modesto livro.

Vigilância e Segurança - Já tem alguma editora ou o preço do livro?

Francisco Sandin - Não procurei nenhuma editora todo trabalho é independente, alguns amigos e incentivadores me ofereceram as caricaturas, ilustrações e contratei serviços de grandes profissionais que atuam na área de supervisão editorial, projeto gráfico e editoração, revisão de texto e capa.

O livro será lançado no final do mês de outubro na livraria Cultura no shopping Iguatemi em Campinas/SP. Os interessados em mais informações de ve entrar em contato com o autor pelo site:

www.franciscosandin.wordpress.com
ou pelo email:
francisco.sandin@hotmail.com