



Vigilância Segurança

Informativo Oficial do
Sindicato da Categoria
Profissional, Diferenciada,
Empregados e Trabalhadores
do Ramo de Atividade de
Vigilância e Segurança Privada
de Campinas e Região.

Sindivigilância Campinas - Rua General Marcondes Salgado, 607, Bosque, Campinas, CEP 13026-075. Telefones (19) 3253.2004 e 3253.3308. Americana - Avenida Campos Sales, 435, Centro, CEP 13465-901. Telefone (19) 3405.2766. Atibaia - Rua José Alvin, 62, sobreloja, Centro, CEP 12.940-750. Telefone (11) 4418.3272.
Acesse nosso site: www.sindivigilancia.org.br E-mail: atendimento@sindivigilancia.org.br Responsável: Geizo de Souza - Presidente.

REGULAMENTAÇÃO DO ADICIONAL DE 30% DEVE SAIR EM NOVEMBRO

AVANÇAR E AMPLIAR AS CONQUISTAS

Foi um ano de muitas realizações. Ampliamos a ação na base, combatemos as irregularidades e garantimos o Adicional de Periculosidade de 30%.

A diretoria do Sindicato agradece a todos pelo apoio e confiança e reafirma o compromisso de seguir na luta por mais direitos.

Boas Festas e feliz 2014!



Dia 15 de outubro, o Grupo Tripartite de Trabalho aprovou o texto final da Norma Regulamentadora, que trata do adicional dos vigilantes. A aprovação aconteceu depois de muita pressão dos representantes dos trabalhadores.

Base - Enquanto a regulamentação não sai, o Sindicato corre atrás pra assegurar esse direito. Um dos avanços foi garantido judicialmente, depois que ingressamos com ação. Em decisão de primeira instância, a Justiça determinou pagamento do benefício.

Confira na página 3

Bancos desrespeitam normas de segurança

Os bancos são os campeões em desrespeito às normas de segurança dos trabalhadores. Processos, denúncias e Polícia Federal confirmam isso.

Página 2

SINDICALIZE-SE

O Sindicato luta, mobiliza e pressiona para assegurar respeito às leis e mais direitos.

Você é peça fundamental nessa luta. Fique sócio. Fortaleça o Sindicato. Telefone (19) 3253.2004.



Novo horário de atendimento da CNV

Atendimento na sede, das 8 ao meio-dia. E das 13 às 16 horas.

Campanha salarial: queremos aumento real e melhorias

A campanha salarial começou. Nosso Sindicato vai entregar a pauta de reivindicações ao setor patronal para início das

negociações. A data-base é 1º de janeiro.

Nossa meta é fazer uma campanha salarial forte, conquistando

os direitos e aumento real. Confira as principais reivindicações. E participe da campanha!

Página 4

Sorteio de 10 prêmios agita o fim do ano

Sócios e dependentes vão concorrer a TVs LCD, micro-computador, geladeira, máquina de lavar, fogão, home theater, micro-ondas e bicicleta. Sorteio dia 13 de dezembro, a partir das 14 horas, na sede do Sindicato.

Saiba mais na página 4



• Editorial



Companheiros(as): a luta não para

Estamos iniciando nossa campanha salarial. Você espera aumento real e mais direitos. E o Sindicato trabalhará para que isso aconteça.

Mas é nosso dever alertar que a busca de maiores salários e melhores condições de trabalho, e de vida, não se limita à negociação salarial anual.

A campanha é o momento mais importante para o coletivo. Mas não o único.

Às vezes, uma ação em deter-

minada empresa obtém conquistas para um grupo de trabalhadores superiores ao que se consegue na negociação salarial.

Por isso, orientamos: a luta tem de ser contínua, todo dia, em todas as empresas.

O Sindicato está sempre a postos, na sede e nas subseções. Nosso Jurídico, bem como os demais departamentos e serviços, também não para.

Queremos todos participando

da campanha salarial. Mas sabendo que a campanha não é um fim. Ela é um patamar a partir do qual se pode avançar. Depende do Sindicato. Mas depende, em muito, de você, companheiro(a).

Contamos com seu apoio e participação. Conte sempre com o seu Sindicato.

Geizo de Souza

Presidente do Sindicato dos Vigilantes de Campinas e Região
atendimento@sindivigilancia.org.br

Curso de informática: Garanta a sua vaga!

Hoje, a informática está presente em todos os setores. Não é diferente no mercado de trabalho, que exige noções básicas dos candidatos.

O Sindicato oferece aos sócios o curso de graça, e para dependentes curso com pagamento de apenas R\$ 15,00 por mês.

Endereço - Rua Doutor César Bierrenbach, 77, conjuntos 24 e 25, Centro. Informações: ligue 3232.5659 e 3253.2004.

Vitória dos vigilantes no Shopping Dom Pedro

Cerca de 90 vigilantes do Shopping Dom Pedro, em Campinas, cruzaram os braços dia 15 de setembro, para reivindicar melhores condições de trabalho.

A mobilização reivindicava melhores equipamentos de trabalho e abrigo para o descanso. Os vigilantes também denunciaram que a empresa prestadora de serviços de segurança, a Verzani e Sandrini, não aceitava atestados médicos.



Diretores e representantes da Verzani e Sandrini

A pressão deu resultado. Em acordo firmado com o Sindicato, a empresa se comprometeu a melhorar as condições de trabalho dos companheiros. Além disso,

garantimos o pagamento por assiduidade para todos os vigilantes. O que é isso? É o seguinte: o trabalhador que não faltar no mês terá um adicional de R\$ 300,00 acrescido no seu vale-alimentação.

Parabéns - O presidente Geizo de Souza destaca: "A unidade dos vigilantes fortaleceu a ação do Sindicato nas negociações e garantiu os avanços e dinheiro no bolso do trabalhador. Parabéns a todos os companheiros".

Bancos são os que mais descumprem normas de segurança

A Polícia Federal realizou a 98ª Reunião da Comissão Consultiva para Assuntos da Segurança Privada (CCASP), dia 1º de outubro, em Brasília.

A CCASP é um fórum formado por governo, bancários, vigilantes e entidades patronais, para discutir os processos movidos contra bancos, empresas de vigilância e transporte de valores, além de centros de formação de vigilantes, em razão do descumprimento das normas de segurança.

Entre as irregularidades em relação à segurança dos trabalhadores estão o transporte irregular de valores, coletes vendidos, armamento inadequado, alarmes inoperantes, número



Comissão de Segurança reunida em Brasília

insuficiente de vigilantes e planos de segurança não renovados.

Os bancos, maiores infratores, têm multas que somam mais de R\$ 6 milhões. O campeão de multa foi o Bradesco, com mais de R\$ 2 milhões, seguido do Banco do Brasil com mais de R\$ 1 milhão.

A bancada dos vigilantes cobrou maior atuação da Polícia Federal na fiscalização dos equipamentos de segurança e denunciou os frequentes assaltos a armamentos em vários cantos do Brasil.

FISCALIZAÇÃO E DENÚNCIAS

Os processos discutidos na Comissão Consultiva para Assuntos de Segurança Privada são abertos pela Polícia Federal a partir da fiscalização e denúncias de entidades sindicais.

Atenção: denuncie a falta de equipamentos e o desrespeito às normas de segurança. Telefone (19) 3253.2004 ou pelo e-mail atendimento@sindivigilancia.org.br.



Jornal do Sindicato da Categoria Profissional, Diferenciada, Empregados e Trabalhadores do Ramo de Atividade de Vigilância e Segurança Privada de Campinas e Região.

SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS - Rua General Marcondes Salgado, 607, Bosque, CEP 13026-075. Telefones (19) 3253.2004 e 3251.7332. Americana: avenida Campos Sales, 435, Centro, CEP 13465-901. Telefone (19) 3405.2766. Atibaia: rua José Alvin, 62, sobreloja, Centro, CEP 12.940-750. Telefone (11) 4418.3272. Site: www.sindivigilancia.org.br E-mail: atendimento@sindivigilancia.org.br. **DIRETORIA EFETIVA** - Geizo de Souza (presidente), Valnei Gomes da Silva (tesoureiro), Eloar Oliveira dos Santos (secretário de comunicação, esportes e lazer), Pedro João Barbosa (Diretor de assuntos trabalhistas e previdenciários), Paulo Marinho da Silva (secretário de patrimônio). **SUPLENTES DE DIRETORIA** - Wilson Aguiar da Silva, Edilson Ribeiro Souza, Lázaro Bernardino de Oliveira, Elso Aparecido de Lima e Ronaldo de Souza. **CONSELHO FISCAL** - Maria de Lourdes Bezerra, Antonio Cândido de Carvalho e Ramilto da Silva. **SUPLENTES DO CONSELHO FISCAL** - Lucílio Silva, Paulo Sérgio Delprat e Inamar Portugal das Neves. **CONSELHO DE REPRESENTANTES NA FEDERAÇÃO** - Geizo de Souza e Valnei Gomes da Silva. **Responsável:** Geizo de Souza. **PRODUÇÃO** - Agência Sindical (11) 3231.3453. Site - www.agenciasindical.com.br. Jornalista responsável: João Franzin (MTb 12.865). **Outubro de 2013.**



Ação Sindical

VIGILANTES DA PREFEITURA DE CAMPINAS CONQUISTAM 30%

O Sindicato pressionou e a Prefeitura de Campinas anunciou em setembro o pagamento do Adicional de Periculosidade de 30% a todos os vigilantes que prestam serviço à Prefeitura. A empresa prestadora é a Gocil.

A luta agora é fazer com que os demais tomadores de serviço da Gocil paguem o adicional para todos. Enquanto a regulamentação não sai, o pagamento do adicional depende da negociação.

SINDICATO IMPEDE CALOTE DA ATLÂNTICO

A Atlântico Sul, sob a justificativa de perda de contratos e a falta de pagamento dos tomadores de serviço, anda demitindo trabalhadores por justa causa para não pagar as verbas rescisórias e a multa, além de atrasar o salário dos demais companheiros.

Dia 23 de setembro, a Justiça acatou o pedido do Sindicato e determinou que a Atlântico levante 50% da receita, junto aos tomadores de serviço, no prazo de dez dias, para efetuar o pagamento aos vigilantes. Estamos de olho!

318 VALENTES FUGE DA NEGOCIAÇÃO

O Sindicato convocou a empresa 318 Valentines para mesa-redonda, dia 27 de setembro. O objetivo era discutir uma série de irregularidades no posto da Embrapa/Jaguariúna, como falta de uniforme e vale-transporte. A empresa não está mais nesse posto.

A empresa não compareceu e nem sequer enviou justificativa. Para a diretoria, o Sindicato buscou o diálogo. No entanto, a 318 Valentines demonstrou completo descaso às reivindicações dos trabalhadores. O Jurídico do Sindicato foi acionado para tomar as medidas cabíveis.

No mesmo dia, o Jurídico encaminhava solicitação de mesa-redonda ao Ministério do Trabalho.

Avança a regulamentação do Adicional de Periculosidade

Grupo de Trabalho aprova texto final da regulamentação. Decisão final sai em novembro

Dia 15 de outubro, o Grupo Tripartite de Trabalho (GTT), formado por representantes do governo, trabalhadores e empresários, aprovou, por consenso, o texto final da Norma Regulamentadora (NR) nº 16, que trata do Adicional de Periculosidade de 30% dos vigilantes.

A regulamentação é uma exigência da Lei 12.740, sancionada no ano passado, que determina o pagamento do adicional.

Luta - A aprovação do texto de regulamentação aconteceu depois de muita pressão dos trabalhadores, que derrotaram a intransigência patronal. As reuniões do grupo acontecem desde julho.

Conquista - O texto final define quem são os profissionais de segurança pessoal ou patrimonial e estabelece as atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades

REIVINDICAÇÃO HISTÓRICA

A luta pelo adicional é uma reivindicação histórica dos vigilantes, e nosso Sindicato sempre esteve na linha de frente.

Primeiro, a luta foi para garantir os 30% em Convenção Coletiva. Para derrubar a intransigência patronal em fechar um acordo coletivo, buscamos acordos por empresa. E avançamos.

Decisivo - Para pressionar os patrões, articulamos a criação de um projeto de lei. Graças a unidade da categoria, garantimos a aprovação do projeto e a sanção da presidente Dilma da Lei 12.740, em novembro do ano passado.



profissionais de segurança pessoal ou patrimonial.

Geizo - O presidente Geizo de Souza destaca: "O avanço mais importante é que o adicional será pago para todos os vigilantes, armados ou desarmados, sem necessidade de perícia, sem parcelamentos e sem exclusões. Uma reivindicação que o nosso Sindicato ajudou a conquistar".

E agora? - O texto será submetido à apreciação da Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP), dias 27 e 28 de novembro próximo.

Se for aprovado, na mesma data poderá ser ratificado pelo Ministério do Trabalho e Emprego e depois publicado no *Diário Oficial da União*, tornando-se lei obrigatória que deve ser cumprida por todas as empresas.

Mesa-redonda inibe abusos e assegura direitos

Durante agosto e setembro, dezenas de representantes de empresas compareceram à sede.

ESC - Os vigilantes reivindicavam o pagamento de horas extras trabalhadas. A ESC se comprometeu a pagar uma hora extra diária para cada dia trabalhado, mediante a apuração, a contar no mês de início do contrato de serviço junto à Receita Federal.

Evik - Representantes da empresa fecharam acordo para o pagamento da gratificação de função aos vigilantes balanceiros



nos postos da Gevisa (Campinas) e Filtros Man (Indaiatuba), que não estava sendo feito.

Absolute - A empresa irá regularizar a situação no posto DHL/Louveira, com a contratação de mais vigilantes para permitir a rendição para o almoço e pagar o adicional da hora noturna estendida.

CJF - A mesa-redonda tratou sobre os vigilantes que prestam serviço na Caixa Econômica. Entre as irregularidades estão o pagamento atrasado das férias e insatisfação quanto ao atendimento do plano de saúde que não estava de acordo com a Convenção Coletiva.

A empresa se comprometeu a dar solução ao pagamento atrasado das férias. Quanto ao plano de saúde, ele foi cancelado e providenciada uma nova contratação.



DENUNCIE AS IRREGULARIDADES. FAÇA VALER A LEI TRABALHISTA

Companheiro(a): se a empresa onde você trabalha desrespeita a lei e os direitos, denuncie. Ligue (19) 3253.2004 ou mande um e-mail para atendimento@sindivigilancia.org.br

Nossa luta é por aumento real, cesta básica e vale-refeição

Pauta de reivindicações da campanha salarial será entregue aos patrões

Nossa data-base é 1º de janeiro. Portanto, estamos nos aproximando da época de negociação salarial com o setor patronal.

O primeiro passo da campanha, sempre, é a entrega da pauta de reivindicações da categoria.

Nossa campanha será unificada e conduzida pela Federação dos Vigilantes, que reúne Sindicato de todo o Estado. Veja quais são as reivindicações:

Salário e Piso - Reajuste pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) do período. Mais 5% de aumento real;

Cesta básica (suplementar alimentar) - Queremos no valor mínimo de R\$ 240,00;



Vale-refeição (por dia trabalhado) - Está defasado, valendo hoje R\$ 10,74. Queremos tíquete de R\$ 21,00 por dia trabalhado.

Participe - O Sindicato pede

que o companheiro se mantenha informado sobre a campanha. Fique ligado com o Sindicato, na sede, nas subseções ou por meio do nosso site.

Sócios concorrerão a 10 prêmios

O Sindicato já iniciou os preparativos do tradicional Sorteio de Prêmios no Fim do Ano. Serão sorteados dez prêmios, entre os quais TVs LCD, microcomputador, geladeira, máquina de lavar, fogão, home theater, um micro-ondas e bicicleta.

Será dia 13 de dezembro na sede do Sindicato, a partir das 14 horas. O presidente do Sindicato, Geizo de Souza, destaca: "A diretoria está empenhada em fazer um grande

evento para a família. Todos os associados estão convidados".

Regulamento - O sorteio será feito por meio do número de matrícula do associado. Só constarão os números de matrículas ativos, ou seja, dos associados que estão com suas mensalidades em dia, devidamente descontadas nos respectivos holerites, no valor de R\$ 15,00.

Verifique em seu holerite se a sua contribuição vem sendo des-

contada. Caso não esteja em dia, venha ao Sindicato e regularize a situação. O mesmo vale para os associados particulares. Se o cupom sorteado conter um número de matrícula, cujo associado não esteja em dia com as mensalidades, será feito novo sorteio. Os ganhadores terão dez dias para retirada dos prêmios, a partir da data da comunicação.

Local - Rua General Marcondes Salgado, 607, Bosque, Campinas.



Informe Jurídico

FIQUE DE OLHO NO 13º SALÁRIO

Todo trabalhador registrado em Carteira tem direito ao 13º salário. A primeira parcela deve ser paga até o dia 30 de novembro. A segunda até o dia 20 de dezembro.

Horas extras, adicional de periculosidade ou noturno também integram o 13º salário, uma vez que fazem parte da remuneração.

Dúvidas? - Fique de olho no seu holerite. Em caso de dúvidas, ligue no Sindicato e peça para falar com o Departamento Jurídico. Telefone (19) 3253.2004.

DISCRIMINAÇÃO RACIAL Essencial assina Termo de Conduta

Ação do Sindicato obrigou a Essencial Sistema de Segurança a assinar um Termo de Ajuste de Conduta (TAC) com o objetivo de combater a discriminação.

O presidente Geizo de Souza ressalta: "O ajuste de conduta é uma forma de prevenir atos que possam caracterizar discriminação de qualquer espécie aos seus trabalhadores".

O TAC, assinado dia 13 de setembro na Procuradoria Regional do Trabalho, é resultado da denúncia de trabalhadores que apontaram situações discriminatórias no ambiente de trabalho.

Multa - O Termo estabelece multa de R\$ 10 mil por trabalhador discriminado, como forma de recompor os danos à coletividade dos trabalhadores revertida a entidades de assistência e amparo à saúde dos trabalhadores.



13 de dezembro, na sede. Venha e traga sua família!