



# Vigilância Segurança

Informativo Oficial do  
Sindicato da Categoria  
Profissional, Diferenciada,  
Empregados e Trabalhadores  
do Ramo de Atividade de  
Vigilância e Segurança Privada  
de Campinas e Região

Sindivigilância Campinas - Rua General Marcondes Salgado, 607, Bosque, Campinas, CEP 13026-075. Telefones (19) 3253.2004 e 3253.3308. Americana - Avenida Campos Sales, 435, Centro, CEP 13465-901. Telefone (19) 3405.2766. Atibaia - Rua José Alvin, 62, sobreloja, Centro, CEP 12.940-750. Telefone (11) 4418.3272. Acesse nosso site: [www.sindivigilancia.org.br](http://www.sindivigilancia.org.br) E-mail: [atendimento@sindivigilancia.org.br](mailto:atendimento@sindivigilancia.org.br) Responsável: Geizo de Souza - Presidente.

## PAGAMENTO DE PPR DOS VIGILANTES SAI EM JULHO

Após pressão dos Sindicatos, as empresas que atuam na base territorial de Campinas deverão pagar aos empregados o valor correspondente ao PPR (Programa de Participação nos Resultados). A Convenção Coletiva de Trabalho determina que o pagamento do PPR deve ser feito até o dia 31 de julho.

**Geizo** - O presidente do nosso Sindivigilância Campinas, Geizo de Souza, enfatiza a importância da vitória: "A Participação nos Lucros é uma conquista da categoria vigilante que melhora a renda do trabalhador e aquece a economia da região".

*Página 3*



### AUMENTA PRESSÃO PELO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

O presidente do Sindicato, Geizo de Souza, encaminhou ao Ministério do Trabalho e Emprego, em Brasília, apurado estudo de ordem jurídica sobre o adicional de 30%, a título de periculosidade em favor da categoria profissional.

*Página 2*

### Curso de informática é grátis para sócios

Aprimore o seu conhecimento e de seus familiares. Faça o curso de informática na sede do Sindicato.

*Página 4*

### Sindicato combate irregularidades na CJF, Essencial, SC e 90 Graus

As leis trabalhistas existem para serem respeitadas. Mas tem padrão por aí que ainda vive na idade das cavernas e tenta desrespeitar os direitos dos trabalhadores.

O Sindicato recebeu denúncia de irregularidades nas empresas

CJF, GR, Essencial, SC, entre outras. O presidente Geizo de Souza destaca: "O Sindicato está de olho, e nosso Departamento Jurídico já está tomando as medidas cabíveis para fazer valer a lei".

*Página 3*

### Acordos por empresa garantem vale-alimentação

Fechamos acordos com 12 empresas da nossa base assegurando vale-alimentação. Confira na página 3 as empresas.

### Convênios dão vantagens especiais aos associados

O Sindicato firmou parcerias e convênios que oferecem aos sócios e dependentes do Sindicato vantagens especiais.

Escola de inglês, universidade, autoescolas, Colônia de Férias e hotéis em todo o Brasil são alguns dos serviços disponíveis para a categoria vigilante.

*Página 4*



**CNV É DOCUMENTO OBRIGATÓRIO DE USO PESSOAL. PÁGINA 4**





**CATEGORIA CONTRIBUI PARA INSTITUIR SEGURANÇA NOS SERVIÇOS BANCÁRIOS**

Em abril, a Câmara Municipal de Campinas realizou um amplo debate sobre a organização da segurança patrimonial e pessoal nas agências bancárias. O Sindicato participou ativamente, apresentando propostas que estabeleceram dispositivos para a melhoria da segurança nos bancos.

O debate foi convocado pela subcomissão de segurança bancária, presidida pelo vereador André Von Zuben, que assegurou a participação democrática do conjunto da sociedade. Vigilantes, bancários, transporte de valores e de escolta, Federação dos bancos participaram da sessão, além de autoridades policiais civis e militares, incluindo a Guarda Municipal.

**Aprovado** - Serão instalados anteparos entre os caixas eletrônicos e biombos para evitar que usuários possam acompanhar as operações do outro; nas dependências e entorno das agências serão instaladas câmeras de segurança interligadas com o sistema Cincamp (responsável pelo monitoramento das ruas e praças públicas em todo o município de Campinas).

“Denunciamos a falta de medidas efetivas no combate à violência, em que os vigilantes e os bancários são as principais vítimas”, disse o presidente Geizo de Souza.

**• Editorial**

**Participação nos resultados garantida mediante acordo**

Muitos trabalhadores não sabem, mas a Participação nos Resultados das Empresas é um direito conquistado através de negociações coletivas, com base na Lei 10.101 de 2000, pela qual são fixados os parâmetros das negociações, cabendo aos Sindicatos estabelecer com a representação patronal os valores e formas de participação dos trabalhadores.

Além de distribuir renda, o PPR cria mais motivação aos trabalhadores, melhorando a produtividade e as relações capital-trabalho.

No Brasil, tem lei que pega e lei que não pega. Felizmente, a lei do PPR, embora não muito consistente do ponto de vista prático, pegou porque o movimento

sindical foi à luta, em defesa das classes assalariadas.

O presidente Geizo de Souza sempre defendeu a participação dos trabalhadores nos resultados das empresas, tanto que o PPR faz parte da Convenção Coletiva de trabalho da categoria, pela qual se estabeleceu o benefício de caráter coletivo, que preenche os princípios da lei, beneficiando todos os trabalhadores.

Por isso, parabeno a todos da categoria profissional, que trabalham na base territorial do Sindivigilância Campinas, por mais essa conquista histórica, e reafirmo o compromisso da diretoria de continuar avançando na luta por melhores salários e condições de trabalho, emprego e renda.



**Geizo de Souza**

Presidente do Sindicato dos Vigilantes de Campinas e Região  
atendimento@sindivigilancia.org.br

**Sindicato adverte MTE sobre insegurança jurídica na regulamentação do adicional**

Dia 17 de junho, o presidente do Sindicato, Geizo de Souza, encaminhou documento ao Ministério do Trabalho e Emprego apresentando considerações da categoria sobre

a regulamentação da Lei 12.740, que prevê o pagamento do Adicional de 30% de Risco de Vida/Periculosidade aos vigilantes.

Nossa luta é para garantir que a regulamentação atenda às necessidades da categoria, já que tem surgido propostas que colocam em risco o adicional.

O texto ressalta que as propostas sugeridas pela consulta pública são primárias. Para Geizo, é preciso ter uma proposta que contemple de fato os trabalhadores da categoria diferenciada da atividade de vigilância. “A autoridade pública não pode construir insegurança jurídica através de formulação de lei”, diz ele.



**Na Colt Security adicional é de 30%**

O Sindicato firmou acordo coletivo com a empresa Colt Security garantindo a retificação do Adicional de Periculosidade de 30% para todos os trabalhadores, conforme a Lei 12.740.

Os trabalhadores da Colt já recebiam 18% de Risco de Vida. Este ano, o adicional passou a ser de periculosidade, conforme a lei, e teve aumento de 6%, subindo para 24% em junho. Em janeiro o adicional será de 30%.

O presidente Geizo de Souza enfatiza: “Enquanto a regulamentação não sai, o Sindicato busca negociar acordos que garantam vantagens aos trabalhadores”.



Documento enviado ao Ministério

**Vigilantes terão de fazer curso de extensão para atuar na Copa e Olimpíadas**

O Sindicato tem atuado para para que os vigilantes exerçam suas atividades em eventos públicos, como carnaval, festas populares e eventos esportivos, assegurando condições de trabalho e remuneração justa. Nossa ação

pioneira resultou na autorização do Ministério da Justiça.

Recentes eventos, como shows e rodeios em Jaguariúna, Hortolândia, Americana, Itapira, aconteceram com a contratação de vigilantes privados.

**Esporte** - De acordo com a Lei 3.336, para que os vigilantes possam atuar na Copa e Olimpíadas, eles deverão passar por treinamento específico nas academias. O curso de extensão é de 50 horas a todos os agentes de segurança privados.



Jornal do Sindicato da Categoria Profissional, Diferenciada, Empregados e Trabalhadores do Ramo de Atividade de Vigilância e Segurança Privada de Campinas e Região

**SINDIVIGILÂNCIA CAMPINAS** - Rua General Marcondes Salgado, 607, Bosque, CEP 13026-075. Telefones (19) 3253.2004 e 3251.7332. Americana: avenida Campos Sales, 435, Centro, CEP 13465-901. Telefone (19) 3405.2766. Atibaia: rua José Alvin, 62, sobreloja, Centro, CEP 12.940-750. Telefone (11) 4418.3272. Site: www.sindivigilancia.org.br E-mail: atendimento@sindivigilancia.org.br. **DIRETORIA EFETIVA** - Geizo de Souza (presidente), Valnei Gomes da Silva (tesoureiro), Eloar Oliveira dos Santos (secretário de comunicação, esportes e lazer), Pedro João Barbosa (Diretor de assuntos trabalhistas e previdenciários), Paulo Marinho da Silva (secretário de patrimônio). **SUPLENTE DE DIRETORIA** - Wilson Aguiar da Silva, Edilson Ribeiro Souza, Lázaro Bernardino de Oliveira, Elso Aparecido de Lima e Ronaldo de Souza. **CONSELHO FISCAL** - Maria de Lourdes Bezerra, Antonio Cândido de Carvalho e Ramilto da Silva - **SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL** - Lucilio Silva, Paulo Sérgio Delprat e Inamar Portugal das Neves. **CONSELHO DE REPRESENTANTES NA FEDERAÇÃO** - Geizo de Souza e Valnei Gomes da Silva. **Responsável:** Geizo de Souza - **PRODUÇÃO** - Agência Sindical (11) 3231.3453. **Site** - www.agenciasindical.com.br. **Jornalista responsável:** João Franzin (MTB 12.865). **Julho de 2013.**

# Participação nos Resultados deve ser paga até 31 de julho



**Vigilantes devem receber 25% do Piso da categoria, de acordo com metas**

Com a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho em 2012, o Sindicato garantiu o Programa de Participação nos Resultados (PPR) aos vigilantes. O pagamento do PPR é obrigatório a todas as empresas e válido até 2014.

O presidente Geizo de Souza destaca: “O benefício é importante para o trabalhador, pois melhora a sua renda; e boa para o

Brasil, porque aquece o mercado interno”. Ele ressalta o fato da conquista ter sido para todos os trabalhadores: “Foi uma vitória, porque antes tínhamos que fechar acordos por empresa, que não contemplava todos os vigilantes. Agora, vamos lutar para avançar no valor do benefício”. A apuração será para todos os vigilantes, exceto os de direção e gerência, temporários e estagiários.

**Valor** - Cada trabalhador receberá 25% do valor do Piso, conforme o último mês de apuração, que hoje é de R\$ 1.085,01.

**Prazo** - A verificação começou em 1º de junho de 2012 e foi até 31 de maio de 2013. O pagamento do benefício deve ser feito até 31 de julho deste ano.

**Metas** - Entre os itens de metas estabelecidos no acordo estão a redução do número de faltas e a Carteira Nacional do Vigilante em situação regular.

## Ação sindical negocia e garante vale-alimentação

O Sindicato tem firmado dezenas de acordos coletivos, que beneficiam os trabalhadores com vale-alimentação em substituição ao plano de saúde, conforme previsto na Convenção Coletiva.

A substituição é prevista quando há impossibilidade de contra-

tação da assistência médica hospitalar de qualidade, conforme a Lei 9.656/98, desde que seja elevado o valor do vale.

**Security** - Os vigilantes poderão substituir o plano pelo vale-alimentação. O benefício também é assegurado aos vigilantes

contratados no regime de tempo parcial.

**Outras** - Além da Security, também conquistamos o vale-alimentação na Essencial, Pres Seg, Aten-to, Infratec, Proseg, Ensiv, Power, Marques&Marques, Engefort, Sempre e na Focus.

## Sindicato combate irregularidades e assegura direitos

Vigilantes denunciam e o Sindicato pressiona e combate as irregularidades e o desrespeito à lei trabalhista.

**CJF** - Empresa anda atrasando os salários, causando prejuízos econômicos e morais.

**GR** - Determina o trabalho dos vigilantes em dias de folgas, contrariando as normas da jornada 12x36, deixa de pagar o valor correspondente à folga trabalhada, com acréscimo de 100% sobre o valor da hora normal, surrupiando parte da remuneração.

**Essencial** - Concede as férias

sem o pagamento da integração do adicional noturno e de outros reflexos salariais. Além disso, determina o trabalho em dias de folgas, sem pagar o valor de 100%, conforme a Convenção.

**SC** - A empresa não recolhe regularmente o FGTS, além de determinar o trabalho em dias de folgas exigindo que as horas sejam compensadas por meio de banco de horas, que constitui crime contra a organização do trabalho.

**Dacala e Araújo** - Ambas encer-raram suas atividades em postos

de serviços na região de Campinas, sem efetuar o pagamento dos direitos dos vigilantes. O Sindicato já entrou com ação coletiva na Justiça para assegurar os direitos.

**GB** - Pressiona os vigilantes para pedirem demissão. Isso é crime e o Sindicato denunciou ao Ministério Público do Trabalho e vai tomar as medidas cabíveis.

**90 Graus** - Descumpra a CLT. Coloca os trabalhadores em férias, sem comunicá-los com o aviso correspondente por escrito e com 30 dias de antecedência. E surrupia dos salários a verba

alimentar. O Sindicato já procurou a empresa para encontrar uma solução, mas os representantes se negam ao diálogo.

**Atlântico Sul** - A empresa tem uma longa ficha de irregularidades. O Sindicato já acionou o Departamento Jurídico para tomar as providências cabíveis para uma ação junto à Justiça, a fim de fazer valer os direitos dos trabalhadores vigilantes.

**Absolute** - Empresa comete várias infrações. O Sindicato denunciou as irregularidades à Superintendência Regional do Trabalho.



**FAÇA VALER A LEI TRABALHISTA E A CONVENÇÃO. DENUNCIE!**

Companheiros(as): denunciem toda e qualquer irregularidade que acontece em seus postos de trabalho. Mande um e-mail para [atendimento@sindivigilancia.org.br](mailto:atendimento@sindivigilancia.org.br) ou ligue (19) 3253.2004, e fale com um diretor. Conte com o seu Sindicato.



# Cursos de inglês, Colônias, autoescolas e muito mais

## Parcerias do Sindicato oferecem benefícios e descontos especiais

O Sindicato fechou parceria com diversos estabelecimentos comerciais, que garantem benefícios aos sócios e dependentes.

O presidente Geizo de Souza explica: "O objetivo é oferecer serviços que, além de promoverem a economia no bolso, melhorem a qualidade de vida do trabalhador e de sua família".

**Universidade** - Convênio firmado entre o Sindicato e a Universidade Anhanguera garante desconto na mensalidade dos sócios e dependentes.

**Língua** - O Instituto de Cultura



Americana (ICA) também oferece desconto nas mensalidades, além de isenção de matrícula e rematrícula, material didático até o final

do curso. A escola fica na rua José Paulino, 544, em Campinas.

**Carteira de Habilitação** - Duas parcerias garantem vantagens. Na

Líder Autoescola, os sócios terão desconto em todos os serviços oferecidos. Telefones 3231.0011 e 3231.0813.

Na Autoescola Universo, o associado pode tirar Carteira de Habilitação de carro e moto, renovar a Carteira; fazer reciclagem sem burocracia, licenciamento e transferência, entre outros serviços. Ligue 3384.2171 ou 3237.0994.

**Lazer** - Uma das opções de lazer para a família é o Club de Férias, que oferece Colônias de Férias em Bertiooga, Ilhabela, Mongaguá, Iguape, Santa Isabel, Sorocaba, Caraguá, Ilhéus, Valinhos, Santos, São Roque, João Pessoa, entre outras cidades. Ligue no Sindicato e informe-se. Telefone 3253.2004.

## Informática grátis aos sócios

A qualificação profissional é uma das principais reivindicações do Sindicato. Hoje, a falta de qualificação é um gargalo do desenvolvimento e temos pressionado governo e autoridades.

O Sindicato faz a sua parte e oferece curso de informática básico gratuito aos sócios. Com duração de quatro meses, o curso aborda as plataformas Word, Excel, Internet Explorer e Windows. Aulas, uma vez por semana.

**Valores** - Para cônjuges e filhos de associados, a mensalidade é de R\$ 15,00 por pessoa. Não é aberto para quem não seja sócio.

**Endereço** - O curso de informática do Sindicato funciona na rua Doutor César Bierrenbach, 77, conjuntos 24 e 25, Centro. Informações, ligue 3232.5659 e 3253.2004.

**Turmas** - Toda terça, quarta e quinta, das 9 às 17 horas, na sede. Garanta já a sua vaga!

## DENTISTA A PREÇO ACESSÍVEL. UTILIZE!

Infelizmente, atendimento odontológico no Brasil ainda é muito caro. Para assegurar o acesso do trabalhador e de sua família a esse serviço, o Sindicato oferece atendimento dentário com preços abaixo do mercado.

Consulta de avaliação, limpeza e aplicação de flúor, por exemplo, são grátis. Em caso de procedimentos cobrados, o Sindicato facilita o pagamento ao associado.

Se você é sócio, agende sua consulta pelos telefones (19) 3253.2004



(Campinas); (19) 3405.2766 (Americana); e (11) 4418.3272 (Atibaia).

O consultório odontológico do Sindicato funciona às terças, quartas e quintas, das 9 às 17 horas, na sede.

## Atenção aos prazos de requerimento da CNV

Desde fevereiro, a Polícia Federal estabeleceu novas regras para a emissão e renovação da Carteira Nacional de Vigilante, a CNV.

A CNV tem validade de cinco anos, devendo estar sempre em dia. Não é possível exercer a profissão com a CNV vencida.

Fique atento aos prazos, pois a resposta do pedido de renovação



da Carteira pode ser de mais de seis meses, de acordo com a demanda da Polícia Federal.

Confira no site do Sindicato ([www.sindivigilancia.org.br](http://www.sindivigilancia.org.br)) a lista completa dos documentos obrigatórios para a emissão da Carteira e não deixa de regularizar o sua situação.

Mais informações, ligue no Sindicato. Telefone (19) 3253.2004.

## JUNTE-SE A QUEM LUTA POR VOCÊ. FIQUE SÓCIO!

*O Sindicato luta pela melhoria da renda e das condições de trabalho do vigilante. Mas além dos avanços trabalhistas, o Sindicato oferece serviços e benefícios aos vigilantes e seus dependentes. Fique sócio e ganhe. Informações, ligue 3253.2004 ou vá até nossa sede.*